

Processo Seletivo 02676/2026

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Psicólogo do Trabalho

1. Desenvolver e acompanhar ações relacionadas à saúde emocional e bem-estar dos colaboradores, por meio da implementação de programas, campanhas e iniciativas preventivas, contribuindo para a promoção da qualidade de vida e do equilíbrio psicossocial no ambiente de trabalho;
2. Prestar apoio às lideranças e equipes em temas relacionados ao comportamento organizacional, relações de trabalho e saúde mental, por meio de orientações, análises e acompanhamento de situações específicas, contribuindo para ambientes organizacionais saudáveis e alinhados às diretrizes institucionais;
3. Conduzir escutas técnicas relacionadas a questões psicossociais e ocupacionais, por meio da identificação, análise e avaliação de fatores de risco psicossociais, considerando as normas regulamentadoras (especialmente NR-1 e NR-17), a ética profissional e as diretrizes internas, realizando os encaminhamentos e orientações necessários aos colaboradores e às áreas envolvidas;
4. Acompanhar indicadores relacionados à saúde emocional, absenteísmo, afastamentos e fatores psicossociais, por meio da análise de dados, elaboração de relatórios gerenciais e pareceres técnicos, apoiando a identificação de riscos e oportunidades de melhoria no ambiente organizacional;
5. Participar da elaboração e implementação de programas de prevenção e promoção de saúde mental no trabalho, por meio da integração com áreas parceiras e acompanhamento das ações institucionais, contribuindo para redução de riscos psicossociais e fortalecimento do bem-estar organizacional;
6. Contribuir para processos de gestão de mudanças, integração organizacional e desenvolvimento das equipes, por meio de ações de sensibilização, orientação e suporte técnico às lideranças e colaboradores;
7. Apoiar ações relacionadas à gestão de clima, cultura organizacional e experiência do colaborador, por meio da participação em diagnósticos, grupos de escuta e iniciativas institucionais, contribuindo para melhoria do ambiente e das relações de trabalho;
8. Atuar em parceria com equipes multidisciplinares de saúde, segurança e gestão de pessoas, por meio da construção conjunta de ações preventivas e programas corporativos, assegurando integração entre saúde ocupacional, bem-estar e desenvolvimento humano;
9. Acompanhar situações relacionadas a afastamentos, retorno ao trabalho e readaptação funcional, por meio de suporte técnico e articulação com áreas envolvidas, contribuindo para reintegração e acompanhamento adequado dos colaboradores;
10. Contribuir para a disseminação de práticas relacionadas à saúde emocional e prevenção de riscos psicossociais, por meio da realização de palestras, treinamentos e ações educativas, fortalecendo a cultura de cuidado e bem-estar no trabalho;
11. Assegurar a confidencialidade e o adequado tratamento das informações relacionadas aos atendimentos e processos sob sua responsabilidade, observando princípios éticos, normativos profissionais e diretrizes institucionais;
12. Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.