



Processo Seletivo 02639/2024

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Coordenador de Saúde

1. Planejar, delegar, coordenar e acompanhar os Serviços de Saúde e Segurança, distribuindo as atividades aos colaboradores, orientando e/ou dirimindo as dúvidas na sua execução, dando feedbacks, assegurando que os processos sejam realizados dentro das normas técnicas e de qualidade definidas pela organização;
2. Garantir os resultados estabelecidos no orçamento anual da área, mediante a análise de relatórios de gestão financeira e de produção;
3. Realizar e validar as propostas de serviços, orçamentos e contratos para as empresas, garantindo a correta utilização do compulsório anual;
4. Atualizar o sistema de CRM, através da inserção de dados de visitas, bem como mapear os clientes estratégicos e os potenciais, através da análise gerada por esse sistema, buscando o atingimento das metas estabelecidas;
5. Realizar reuniões com a equipe, a fim de repassar informações pertinentes a área, como: metas de produção, financeiras e de resultados mensais, bem como as diretrizes administrativas e operacionais, garantindo uma comunicação eficaz para traçar o plano de ação;
6. Elaborar o orçamento anual da área, considerando a capacidade técnica instalada, bem como a distribuição do compulsório por serviços, garantindo o planejamento estratégico;
7. Monitorar, avaliar e garantir o cumprimento dos procedimentos operacionais, visando a manutenção do padrão de qualidade dos serviços;
8. Garantir o alcance dos indicadores definidos para o negócio, visando a saúde e a qualidade de vida do trabalhador da indústria catarinense;
9. Participar em projetos de inovação, objetivando garantir a perenidade e a sustentabilidade do negócio;
10. Responsabilizar-se pelos recursos humanos da sua área, atentando para o suprimento das necessidades técnicas, materiais e humanas, promovendo a permanente qualificação da equipe, no que tange as necessidades de formação, treinamento, reciclagem e atualização, visando manter os níveis de motivação, eficiência e comprometimento, requeridos pela organização, bem como a identificação dos profissionais de alta performance e estruturação do plano de sucessão e talentos, garantindo o alcance das metas da FIESC;
11. Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.