



Processo Seletivo 02567/2026

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Analista de Estrutura e Remuneração - Pleno

Realizar diagnósticos da estrutura organizacional, mapeando camadas hierárquicas, span de controle, duplicidades e gaps de responsabilidade, garantindo que propostas de redesenho sejam baseadas em evidências e alinhadas às necessidades das áreas e à estratégia do Sistema FIESC;

Elaborar propostas de redesenho estrutural, avaliando modelos organizacionais (funcionais, divisionais, matriciais, ágeis, entre outros) e suas implicações em papéis, níveis hierárquicos e dimensionamento de equipes, assegurando que a arquitetura organizacional impulse os objetivos estratégicos;

Mapear e propor arquiteturas de decisão, definindo papéis, responsabilidades e fluxos de decisão, reduzindo ambiguidades de responsabilidade, retrabalho e conflitos de alçada;

Analisar e propor o span de controle adequado por nível hierárquico e área, considerando complexidade, maturidade das equipes e modelo de gestão, equilibrando eficiência de gestão, capacidade de acompanhamento e desenvolvimento de pessoas;

Elaborar e atualizar descrições de cargos, coletando informações junto às áreas (questionários, entrevistas, análise de processos), registrando missão, responsabilidades, requisitos e relações hierárquicas, fornecendo base para avaliação de cargos, arquitetura organizacional e plano de cargos e salários;

Participar de comitês de avaliação de cargos, preparando e apresentando informações e dados necessários, contribuindo para a aplicação consistente da metodologia de avaliação e para a classificação dos cargos nas estruturas internas;

Contribuir na análise e manutenção das estruturas e faixas salariais, aplicando as políticas de remuneração e as tabelas internas aos casos de promoções, movimentações, transferências e reajustes salariais, assegurando coerência com o plano de cargos e salários e equidade interna;

Conduzir pesquisas de mercado de remuneração e benefícios, consolidando dados internos e colaborando na comparação das práticas do Sistema FIESC com o mercado, subsidiando ajustes nas estruturas salariais e políticas de remuneração;

Elaborar análises e simulações de movimentações salariais e de ajustes estruturais (criação/extinção de cargos, mudanças de lotação), avaliando impactos financeiros, enquadramentos salariais e efeitos sobre o equilíbrio interno e o orçamento de pessoal;

Elaborar e manter atualizado o organograma corporativo e o Quadro de Lotação de Pessoal (QLP), refletindo a estrutura organizacional vigente, o dimensionamento de posições por área e nível hierárquico, servindo de referência para decisões de headcount, estrutura e orçamento;

Produzir relatórios, análises e apresentações técnicas sobre diagnósticos organizacionais, avaliação de cargos, estruturas salariais e movimentações, apoiando a tomada de decisão da liderança e garantindo alinhamento às diretrizes e políticas da área;

Zelar pela correta aplicação da legislação trabalhista, acordos e convenções coletivas e normas internas relacionadas à remuneração e estrutura de cargos, observando as orientações técnicas da área;

Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.