



Processo Seletivo 02548/2024

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Especialista em Estratégias Educacionais

Planejar e conduzir avaliações educacionais em larga escala, estabelecendo metas, critérios e metodologias para avaliar o desempenho dos estudantes e identificar áreas de melhoria;

Explorar metodologias inovadoras e tecnologias para a avaliação, mantendo-se atualizado com as tendências educacionais para aplicar as melhores práticas;

Analisar dados resultantes das avaliações, empregando técnicas estatísticas e análises qualitativas para identificar padrões, tendências e insights relevantes;

Comunicar resultados de avaliações de forma clara e acessível, direcionando as informações para diversos públicos, como estudantes, professores e interessados;

Identificar indicadores de qualidade educacional, colaborando com a equipe para análises especializadas e orientando a tomada de decisões;

Desenvolver e implementar estratégias para reduzir a evasão escolar, promovendo a colaboração interdisciplinar e desenvolvendo ações que estimulem a permanência dos estudantes;

Conduzir pesquisas institucionais, coletando feedback da comunidade educacional para avaliar a qualidade da educação e identificar áreas de melhoria;

Desenvolver e implementar programas de capacitação para docentes, abordando habilidades técnicas, socioemocionais, metodológicas e atualização tecnológica;

Contribuir para a formulação de políticas de valorização dos docentes, fomentando o crescimento profissional e reconhecendo seu papel vital na educação;

Identificar necessidades de formação docente, utilizando análises de desempenho e feedbacks para orientar o desenvolvimento de programas de capacitação;

Elaborar programas ajustados com metas institucionais e diretrizes educacionais, selecionando metodologias e recursos adequados;

Liderar a implementação eficaz dos programas de capacitação, garantindo a disponibilidade de recursos e espaços necessários;

Avaliar regularmente a eficácia dos programas de capacitação, coletando dados para ajustar e otimizar os resultados;

Promover uma cultura de aprendizado contínuo entre os docentes, incentivando sua participação em eventos e oportunidades de desenvolvimento;

Estabelecer e fortalecer parcerias com institutos educacionais e profissionais especializados para enriquecer os programas de capacitação;

Divulgar programas de capacitação e conscientizar os docentes sobre sua importância para a qualidade educacional;

Mantener-se atualizado sobre tendências educacionais e inovações, integrando as melhores práticas nos programas de capacitação;

Elaborar relatório para a alta liderança, apresentando resultados alcançados e propondo estratégias futuras;

Ministrar palestras e treinamentos sobre temas educacionais, visando a capacitação de colaboradores;

Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.