



Processo Seletivo 02350/2026

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Analista de Cultura Organizacional - Sênior

Fortalecer a estratégia de cultura organizacional, por meio da condução de projetos como programas de valores, reconhecimento, rituais de liderança, campanhas internas e ações de integração, garantindo aderência ao propósito, visão e valores da empresa;

Conduzir diagnósticos aprofundados de cultura, clima e engajamento, por meio do desenho metodológico de pesquisas e escutas (quantitativas e qualitativas), da condução de análises de dados, da elaboração de recomendações técnicas e do apoio na construção de planos de ação com as áreas e lideranças envolvidas;

Desenvolver e facilitar workshops, treinamentos e sessões de sensibilização sobre cultura, valores e comportamentos esperados, por meio da criação de conteúdos, escolha de metodologias de facilitação, aplicabilidade a diferentes públicos e coleta de feedbacks para melhoria contínua das iniciativas;

Conduzir ações junto às lideranças que traduzam os valores organizacionais em práticas de gestão, por meio da orientação em temas como feedback, tomada de decisão, gestão de conflitos, rituais de time e reconhecimento, atuando como consultor interno em cultura para gestores de diferentes níveis;

Atuar tecnicamente com ações que reforcem a cultura em momentos-chave da jornada do colaborador, por meio da proposição e revisão de práticas vinculadas aos subsistemas de Gestão de Pessoas, garantindo a coerência entre a experiência do colaborador e a cultura desejada;

Atuar como ponto focal de cultura em projetos de transformação organizacional, por meio da participação em grupos de trabalho, contribuição em planos de gestão da mudança, revisão de mensagens-chave e avaliação de impactos culturais das mudanças propostas;

Prestar suporte técnico na produção de materiais estruturados de apoio à agenda de cultura organizacional, visando assegurar clareza de linguagem e alinhamento às diretrizes da cultura organizacional;

Atuar como referência técnica da área, prestando orientação e suporte na condução dos processos da área, em análises, entregas e métodos de trabalho, compartilhando boas práticas, revisando materiais entre outros;

Colaborar na definição, monitoramento e análise de indicadores de cultura, clima e engajamento, por meio da construção de painéis, acompanhamento periódico de métricas e elaboração de insights para a área de Cultura e para a liderança, subsidiando decisões e ajustes nas iniciativas;

Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.