



Processo Seletivo 01854/2023

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Tech Recruiter

Principais Responsabilidades:

1. Desenvolver e executar estratégias de mapeamento e prospecção de mentores educacionais qualificados na área de tecnologia;
2. Identificar e captar profissionais qualificados para posições de mentoria educacional na área tech, por meio da busca ativa(hunter) e parcerias estratégicas;
3. Conduzir entrevistas e avaliações técnicas e comportamentais, considerando os níveis necessários de conhecimentos e habilidades para posições de mentoria na área tecnológica;
4. Operacionalizar o processo de contratação (end to end), visando garantir a conformidade dos documentos bem como para que os prazos sejam cumpridos no menor tempo possível;
5. Participar de eventos, feiras, conteúdos de carreira e da área tecnológica, visando garantir uma rede de networking estratégica que suporte todas ações do LAB 365, bem como para prospectar potenciais perfis profissionais;
6. Criar estratégia de dados e métricas para mensurar o processo de prospecção e contratação, bem como para analisar o mercado global de oportunidades profissionais no setor tecnológico, visando garantir informações que apoiem nas tomadas de decisões;
7. Analisar constantemente os resultados obtidos, visando propor melhorias nas práticas e processos existentes;
8. Criar estratégias de experiência positiva nos processos de prospecção e contratação dos profissionais, assegurando maior aderência e promoção da marca LAB 365;
9. Manter-se atualizado sobre as tendências do mercado de trabalho na área tecnológica, bem como sobre lançamentos das últimas tecnologias, visando garantir maior eficiência nos processos de avaliação e contratação;
10. Fomentar e realizar ações palestras, workshops e capacitações no que tange tendências do mercado de trabalho na área tecnológica para stakeholders, visando promover e fortalecer o LAB 365;
11. Criar e publicar anúncios de oportunidades de atuação em mentoria educacional na área tecnológica em plataformas relevantes, visando garantir amplo alcance e maior atratividade de profissionais;
12. Mapear e manter um banco de dados atualizado dos potenciais profissionais com perfis aderentes a mentoria educacional na área tecnológica;
13. Colaborar com a equipe de gestão de pessoas para garantir a conformidade com as políticas, procedimentos e regulamentações relacionadas à contratação;
14. Participar de reuniões com a equipe de liderança para fornecer atualizações sobre o progresso de prospecção e contratação, bem como para propor a distribuição dos profissionais de forma eficiente, considerando suas especialidades, disponibilidades e demandas do LAB 365;
15. Acompanhar a performance dos profissionais contratados, visando garantir maior assertividade na definição dos futuros perfis e contratações;
16. Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.