



Processo Seletivo 01389/2025

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Analista em Transformação Digital - Sênior

Propor e implementar estratégias digitais que alinhem os objetivos de negócios com as novas tecnologias, visando aumentar a eficiência e a competitividade da organização.

Orientar tecnicamente equipes multidisciplinares na execução de projetos de digitalização, garantindo que sejam entregues dentro do prazo e orçamento, para maximizar o retorno sobre o investimento.

Investigar novas tecnologias e tendências de mercado para identificar oportunidades de inovação, permitindo que o Sistema FIESC se mantenha à frente da concorrência.

Criar indicadores-chave de desempenho que ajudem a medir o sucesso das iniciativas digitais, facilitando a tomada de decisões informadas.

Organizar e conduzir workshops para promover a cultura digital do Sistema FIESC, ajudando os colaboradores a se adaptarem às novas ferramentas e processos.

Atuar em conjunto com diferentes áreas da empresa e parceiros externos para entender suas necessidades e integrar soluções digitais, promovendo um ambiente colaborativo.

Realizar análises de processos internos para identificar gargalos e propor soluções digitais, visando aumentar a eficiência operacional.

Introduzir tecnologias de automação em processos críticos, reduzindo erros e melhorando a produtividade, o que resulta em economia de tempo e recursos.

Planejar e executar estratégias de gestão de mudanças para garantir que as novas tecnologias sejam adotadas com sucesso, minimizando a resistência interna.

Negociar e monitorar contratos com fornecedores de tecnologia, assegurando que o Sistema FIESC tenha acesso às melhores soluções disponíveis.

Conduzir avaliações regulares das ferramentas e processos digitais existentes, identificando áreas para melhoria e garantindo que o Sistema Fiesc esteja em conformidade com as melhores práticas.

Estimular uma mentalidade de inovação dentro da equipe, incentivando a experimentação e a adoção de novas tecnologias que possam beneficiar a organização.

Comunicar os resultados das iniciativas de transformação digital para a liderança, demonstrando o impacto positivo no desempenho organizacional.

Desenvolver políticas e práticas para a coleta, análise e utilização de dados, garantindo que a empresa tome decisões baseadas em informações precisas.

Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.