



Processo Seletivo 00617/2025

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Assessor de Operações de Farmácia e Alimentação

Realizar visita in loco, nas unidades de farmácia e alimentação, aplicando check list de avaliação, elaborando plano de ação junto a equipe, acompanhando a execução dos processos, visando garantir o atendimento aos padrões de qualidade estabelecidos bem como prestar suporte técnico apoiando a gestão na condução dos processos e alcance dos resultados;

Prestar suporte na realização de treinamentos e capacitações aos responsáveis pelas unidades, visando habilitá-los para condução dos processos e no uso dos sistemas de gestão financeira e de qualidade;

Acompanhar os painéis gerenciais das unidades, analisando indicadores de desempenho, visando assessorar na adoção de estratégias para alcance da eficiência operacional;

Apoiar e subsidiar o coordenador no suporte técnico nos processos de abertura de novas unidades, acompanhando fornecedores, garantindo a execução de serviços pertinentes às unidades de farmácia e alimentação e garantindo execução do padrão previamente estabelecidos;

Elaborar e/ou apoiar na execução de planos de ação das unidades, monitorando a eficiência dos resultados;
Apoiar na avaliação de desempenho da equipe técnica e operacional;

Analisar e adequar fluxos produtivos das Unidades, visando a busca da eficiência operacional das operações;

Apoiar na conformidade da documentação das unidades, a fim de garantir que elas atendam às legislações vigentes e as Instruções Normativas do negócio;

Contribuir para o cumprimento das metas orçamentárias, por meio da análise custos, estoque e do faturamento, visando apoiar os Gestores na eficiência do negócio;

Responsabilizar-se pelos recursos humanos da sua área, atentando para o suprimento das necessidades técnicas, materiais e humanas, promovendo a permanente qualificação da equipe, no que tange às necessidades de formação, treinamento, reciclagem e atualização, visando manter os níveis de motivação, eficiência e comprometimento, requeridos pela organização, bem como a identificação dos profissionais de alta performance e estruturação do plano de sucessão e talentos, garantindo o alcance das metas da FIESC;

Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.