



Processo Seletivo 00616/2025

Conheça aqui a descrição das atividades relacionadas ao cargo Analista de Gestão de Talentos - Pleno

Principais Responsabilidades:

1. Organizar programas de treinamento e capacitação para diferentes públicos, identificando necessidades de desenvolvimento, planejando e implementando treinamentos eficazes, visando melhorar as habilidades e competências dos colaboradores, parceiros e clientes, contribuindo para o crescimento profissional e a qualidade dos serviços prestados.
2. Facilitar a integração entre os talentos, clientes e a área de negócio, por meio da organização de eventos, reuniões e atividades que promovam a interação e o relacionamento, visando fortalecer os laços entre os envolvidos, melhorando a comunicação e a colaboração para alcançar os objetivos comuns de forma mais eficaz;
3. Acompanhar o desenvolvimento e a satisfação dos talentos na empresa, realizando avaliações periódicas, oferecendo suporte e oportunidades de crescimento, visando manter talentos engajados e motivados, reduzindo a rotatividade e promovendo um ambiente de trabalho saudável e produtivo;
4. Monitorar e acompanhar os relatórios da área, identificando melhorias e garantindo a eficácia das estratégias adotadas pela área.
5. Coletar feedback dos talentos selecionados sobre sua experiência na empresa, criando questionários, analisar os resultados e propor melhorias a partir do feedback recebido, visando identificar pontos fortes e áreas de melhoria na gestão de talentos, visando aumentar a satisfação e o engajamento dos colaboradores.
6. Documentar os resultados das análises realizadas pela área, organizando as informações de forma clara e objetiva em relatórios, visando fornecer informações precisas para embasar decisões estratégicas da empresa, além de subsidiar ações corretivas e preventivas necessárias;
7. Acompanhar o desenvolvimento dos talentos selecionados pelas empresas da região, identificar necessidades de desenvolvimento, oferecendo suporte e oportunidades de crescimento, visando contribuir para o crescimento profissional dos talentos locais, fortalecendo o mercado de trabalho regional;
8. Manter um bom relacionamento com os clientes estratégicos da empresa, compreendendo suas necessidades, oferecendo soluções personalizadas e garantindo um atendimento de qualidade, visando fortalecer a parceria com os clientes-chave, garantindo uma relação positiva e duradoura que beneficie ambas as partes;
9. Elaborar e atualizar os materiais de comunicação e capacitação de Talentos embasados tecnicamente para ministrar os treinamentos e acompanhamento dos talentos
10. Realizar ações externas em instituições de ensino, empresas e outros parceiros para relacionamento e captação de talentos
11. Desenvolver e implementar programas de engajamento de talentos.
12. Executar outras atividades correlatas a critério do superior imediato.